

恒生 PayDay⁺ 及优进理财优惠推广 (2025 年 4 月 30 日至 6 月 30 日) – 条款及细则

一般条款及细则：

1. 除另有注明外，恒生 PayDay⁺ 及优进理财优惠推广（「推广」）之推广期为 2025 年 4 月 30 日至 2025 年 6 月 30 日，包括首尾两天（「推广期」）。
2. 除另有特别注明外，每位合格客户只可获享本优惠推广下的各项奖赏（「奖赏」）一次。有关优惠并不可与恒生银行有限公司（「本行」）其他同类型产品推广优惠同时使用。
3. 本行保留权利随时暂停、更改或终止是次推广及有关奖赏，及不时修订有关条款及细则，而无须另行通知。本行对是次推广及有关奖赏之所有事宜均有最终决定权，并对所有人士具约束力。是次推广优惠须受有关产品 / 服务之条款及细则约束。如有关产品 / 服务之条款及细则与本条款及细则有任何歧异，概以本条款及细则为准。如上述条款及细则之中、英文文本有任何歧异，概以英文本为准。
4. 除客户及本行（包括其继承人及受让人）以外，并无其他人士有权按《合约（第三者权利）条例》强制执行本条款及细则的任何条文，或享有本条款及细则的任何条文下的利益。
5. 本条款及细则受香港特别行政区法律所管辖，并按照香港特别行政区法律诠释。
6. 本条款及细则受现行监管规定约束（如适用）。

工资账户客户资格定义及优惠详情

1. 除另有特别注明外，本推广只适用于符合以下要求的个人客户：
 - a. 于推广期内透过本行之港元储蓄/港元往来存款户口成功设立/使用 PayDay⁺ 工资账户服务，并于每月维持「合格工资纪录」至奖赏期结束（「合格工资账户客户」）。「合格工资纪录」指雇主以自动转账方式由公司账户直接存入工资至客户於本行的港元储蓄/港元往来存款户口内，工资必须为港元（「工资账户」）。客户的合格工资账户客户身份会在录得合格工资纪录的下一个月份的第七个工作日更新。就本推广而言，工作天指星期一至星期六（不包括公众假期）。

只有指明作发工资用途并获本行系统确认的工资转账指示会被视为合格工资纪录。如果雇主在公众假期或银行截数时间后进行工资转账，有关指示会在下一个工作天处理。如果此工作天落在下一个月份(M)，客户的合格工资账户客户身份将顺延至再下一个月(M+1)的第七个工作日更新。如对「合格工资纪录」的定义或「合格工资账户客户」身份有任何争议，本行保留最终决定权。
2. 除另有特别注明外，如合格工资账户客户未能于每月维持合格工资纪录至奖赏期结束，有关奖赏将被撤消。一旦被撤消，其奖赏在任何情况下都不能恢复。
3. 奖赏期结束前，该合格工资账户客户必须仍然持有有效之工资账户，否则将视作放弃其奖赏之权利。本行保留权利取消相关奖赏，并不会透过其他途径存入奖赏予合格工资账户客户。
4. 本行建议合格工资账户客户于本行持有有效手提电话号码及电邮地址，以便他/她日后接收有关此推广之讯息。
5. 除另有特别注明外，本推广不适用于 (i) 本行公司客户及(ii) 18 岁以下的个人客户。

优进理财客户资格定义及优惠详情

- 除另有注明外，优进理财迎新奖赏只适用于推广期内，符合指定开户条件，并于本行分行或透过电子渠道（包括恒生个人流动理财服务应用程序（「恒生 Mobile App」）及恒生个人 e-Banking）或电话理财热线全新开立/提升至优进理财之综合户口（「优进理财」）之个人客户（「合格优进理财客户」）。合格客户不包括：
 - 现时单名或联名持有优进理财之客户；或
 - 于开户月前十二个月曾经持有单名或联名优进理财之客户；或
 - 于任何期间被结束上述户口之客户。
- 「全新优进理财客户」指合格优进理财客户，但不包括：
 - 于本行持有任何港币/外币之储蓄、往来、定期存款户口或综合户口(包括优越理财、优进理财及任何综合户口)的现有客户（「现有客户」）；或
 - 于开户月前十二个月曾经持有上述户口之客户；或
 - 于开户月前十二个月曾经持有上述户口之客户；或
- 「提升优进理财客户」指现有客户，但不包括：
 - 现时单名或联名持有优进理财之客户；或
 - 于开户月前十二个月曾经持有单名或联名持有优进理财之客户；或
 - 于任何期间被结束任何户口之客户。
- 如合格客户于推广期内开立/提升至多于一个优进理财（包括以单名或联名持有优进理财之客户），本行将以较先开立/提升之户口为准，并以该户口计算所得之优惠。
- 如有关优进理财为联名户口，奖赏只适用于第一户口持有人。
- 是次推广活动不适用于公司客户。
- 如有任何争议，将以本行之纪录为准。

奖赏及其条款及细则

	奖赏摘要
PayDay⁺奖赏 合格工资账户客户可享受奖赏 1-17，各项奖赏受其条款及细则约束。	
奖赏 1	高达 5%特惠港元储蓄年利率
奖赏 2	高达 5%特惠外币储蓄年利率
奖赏 3	外币现钞找换及大量存款服务手续费豁免
奖赏 4	买入香港交易所买卖基金(“ETF”)可享\$0 经纪佣金
奖赏 5	买入美股可享\$0 经纪佣金
奖赏 6	信用卡「日日赏飞大抽奖」额外 5 次抽奖机会
奖赏 7	透过「投资快擦擦赏」于下次交易可享最多全数佣金减免
奖赏 8	于恒生强积金作出「可扣税自愿性供款」可享高达港币 4,700 红利单位回赠

奖赏 9	投保「易入息」延期年金计划可享高达 5 倍 +FUN Dollars 回赠			
奖赏 10	投保「进息保」全保证人寿保险计划可享高达 4.55% 年度保证回报率			
奖赏 11	投保「家安心家居保障计划」可享首年 8 折保费折扣及港币 400 电子购物礼券			
奖赏 12	投保「旅游综合保障计划（全年环球保障）」（「全年环球保障」）可享首年 7 折保费折扣及港币 200 电子购物礼券			
奖赏 13	投保「旅游综合保障计划（全年中国保障）」（「全年中国保障」）可享首年 8 折保费折扣及港币 150 电子购物礼券			
奖赏 14	投保指定人寿保险计划可享高达港币 2,400 购物礼券奖赏			
奖赏 15	成功申请恒生 Travel+ Visa Signature 卡、恒生 MMPOWER World Mastercard®或恒生优越理财 World Mastercard 可享额外\$100 +FUN Dollars 迎新奖赏 (高达\$800 +FUN Dollars)			
奖赏 16	成功申请及提取私人分期贷款可享额外高达港币 8,800 现金回赠			
奖赏 17	成功申请及提取楼宇按揭可享额外现金回赠			
优进理财迎新奖赏				
- 全新优进理财客户于推广期内完成奖赏 18、19、20 指定银行服务及要求可享奖赏总值高达\$2,700 (包括 +FUN Dollars 以及现金奖赏)。 - 提升优进理财客户于推广期内完成奖赏 19 及 20 指定银行服务及要求可享奖赏总值高达\$2,500 (包括 +FUN Dollars 以及现金奖赏)。				
奖赏 18	手机开户及存入新资金港币 1,000 可享港币 200 现金奖赏			
奖赏 19	达指定「全面理财总值」增长及完成指定银行服务可享高达港币 1,700 现金奖赏			
奖赏 20	申请指定信用卡并达指定签账可享高达\$800 +FUN Dollars			
	指定信用卡	全新客户成功申请并符合指定签账要求	转用恒生工资账户服务奖赏	奖赏总值
	Travel+ Visa Signature 卡/ 恒生 MMPOWER World Mastercard®	可享高达\$700 +FUN Dollars	\$100 +FUN Dollars *	可享高达\$800 +FUN Dollars
	大学 / 大专联营信用卡	可享高达\$700 +FUN Dollars	不适用	可享高达\$700 +FUN Dollars
* 只适用于全新工资客户并等同 PayDay ⁺ 奖赏 15，详情请参阅该奖赏之条款及细则				

PayDay⁺ 奖赏 1

推广期为 2025 年 4 月 30 日至 2025 年 6 月 30 日，适用于全新合格工资账户客户。合格客户须经恒生 Mobile App 完成登记以获得此优惠。上述年利率乃根据本行 2025 年 4 月 30 日公布的年利率计算，仅供参考及并非保证。优惠附带条款及细则，详情请浏览 hangseng.com/payrolloffer1。

PayDay⁺奖赏 2

推广期为 2025 年 4 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日。适用于合资格工资账户客户及符合指定货币的合资格增长金额。年利率仅供参考。外币兑换涉及汇率风险。优惠附带条款及细则，详情请浏览 hangseng.com/depositspromo7。

PayDay⁺奖赏 3

推广期为 2025 年 4 月 30 日至 2025 年 9 月 30 日。请参阅 hangseng.com/payrolloffer10 了解有关条款及细则。外币兑换涉及汇率风险。

PayDay⁺奖赏 4

- a. 此优惠适用于合资格工资账户客户并需持有本行综合户口内之证券户口（个人 / 联名）（不包括股票孖展户口）（「工资证券客户」）。工资证券客户于 2025 年 4 月 30 日至 2025 年 12 月 31 日（「交易期」），经本行各网上交易渠道（包括「恒生投资快」應用程式（「恒生投资快」）、恒生个人 e-Banking 及恒生个人 mobile app），成功买入香港交易所买卖基金（「香港 ETF」）（定义见下述条款 c）（「合资格证券交易」），可享 \$0 经纪佣金优惠。可享此优惠的合资格证券交易不设次数上限，每项交易不设最低交易金额。
- b. 享用 SimplyStock 的工资证券客就交易期的每个历月内，当超过每历月首港币 300,000 元（或其以美元或人民币交易的等值港币金额）之交易额（该数额包含在 SimplyStock 月费港币 30 内）之后，亦可享此优惠。
- c. 「香港 ETF」指于交易期内于香港联合交易所有限公司上市之 ETF 并以港元、美元或人民币为交易货币之 ETF，不包括任何杠杆及反向产品（即以杠杆及反向产品相关证券代号编配于联交所上市之股票）、以非港元/美元/人民币交收之香港 ETF。「合资格证券交易」不包括透过恒生股票每月投资计划买入之交易及新股认购。
- d. 优惠以个别户口计算。客户须就所有合资格证券交易先缴付各网上交易渠道之标准经纪佣金（即交易金额之 0.25%，每单交易最低收费为港币 100 元 / 人民币 85 元；交易金额之 0.5%，每单交易最低收费美元 20）（「标准经纪佣金」）。合资格证券交易所获之减免之经纪佣金（「减免金额」）将于 2026 年 2 月 28 日或之前存入其证券户口之港币交收户口。
就合资格证券交易以港元结算而言，每单合资格证券交易所获之减免金额以该单合资格证券交易实际缴付之经纪佣金（即标准经纪佣金扣除于推广期内就其他证券优惠所获之经纪佣金减免金额（如有））。
就合资格证券交易以美元或人民币结算而言，每单合资格证券交易所获之减免金额以该单合资格证券交易实际缴付之经纪佣金（即标准经纪佣金扣除于推广期内就其他证券优惠所获之经纪佣金减免金额（如有））。
本行会将可获减免之以美元 / 人民币为交易货币之合资格证券交易的经纪佣金按本行于 2025 年 12 月 31 日所厘定的汇率兑换为港币（由于此汇率兑换，此金额有机会高于或低于就合资格证券交易实际支付的经纪佣金）。
实际缴付之经纪佣金并不包括证券保管费/月费、买入证券存入费、代理人服务费以及第三者征收之费用如交易征费、印花税、交易费、经手费、证管费、过户费及资本增值稅等。于存入减免金额时，客户仍须持有现有证券户口及其港币交收户口。
- e. 此佣金优惠乃证券买卖之经纪佣金减免。

PayDay⁺奖赏 5

- a. 此优惠适用于合资格工资账户客户并需持有本行单名综合户口之证券户口（不包括股票孖展户口）（「工资证券客户」）。工资证券客户于 2025 年 4 月 30 日至 2025 年 12 月 31 日（「交易期」），经「恒生投资快」應用程式（「恒生投资快」），成功买入美股（定义见下述条款 c）（「合资格证券交易」），可享\$0 经纪佣金优惠。
- b. 享用 SimplyStock 的工资证券客就交易期的每个历月内，当超过每历月首港币 300,000 元（或其以美元或人民币交易的等值港币金额）之交易额（该数额包含在 SimplyStock 月费港币 30 内）之后，亦可享此优惠。
- c. 「美股」指于纽约证券交易所（NYSE）、纳斯达克证券（NASDAQ）、美国证券交易所（AMEX）及纽交所群岛交易所（NYSE ARCA）市场买卖的普通股（认股证除外）、交易所买卖基金及美国预托证券。
- d. 优惠以个别户口计算。客户须就所有合资格证券交易先支付标准经纪佣金（即每股美元 0.015，每单交易最低收费为美元 15（视情况而定））（「标准经纪佣金」）。本行将于 2026 年 2 月 28 日或之前，将可获减免之合资格证券交易的经纪佣金（「减免金额」）存入证券户口之美元交收户口。减免金额之计算是根据就合资格证券交易实际支付之经纪佣金（即标准经纪佣金扣除于交易期内就其他证券优惠所获之经纪佣金减免金额（如有））。每位客户最多可减免美元 100 元经纪佣金。实际支付之经纪佣金并不包括证券保管费、买入证券存入费、代理人服务费以及第三者征收之费用如交易征费、印花税及交易费、经手费、证管费、过户费、资本增值税、SEC 费及金融交易税等。于存入减免金额时，客户仍须持有现有证券户口及其美元交收户口。
- e. 此优惠乃证券买卖之经纪佣金减免。

PayDay⁺奖赏 6

推广期由 2025 年 5 月 16 日至 2026 年 1 月 15 日并受条款及细则约束，详情请于推广期浏览 hangseng.com/promotion。

PayDay⁺奖赏 7

推广期由 2025 年 5 月 1 日至 2026 年 3 月 31 日并受条款及细则约束，详情请于推广期浏览 hangseng.com/secoffer。

PayDay⁺奖赏 8

- a. 受本条款及细则所限，合资格工资账户客户必须满足下列所有要求方可享用本奖赏（于本奖赏称为「合资格客户」）：
 - i. 于推广期内成功开立恒生强积金「可扣税自愿性供款」（「TVC」）账户（「合资格账户」）；及
 - ii. 于推广期内作出指定金额（于条款(c)列出）的供款及/或转移至合资格账户。若客户于合资格账户开户日期前 12 个月内曾持有恒生强积金 TVC 账户，则不可享用本奖赏。
- b. 合资格客户必须出示其于本行任何户口之工资纪录，并须经本行恒生强积金专员登记，方可享用本奖赏。
- c. 每位合资格客户于本奖赏的最高红利单位回赠为港币 4,700 元。有关各个级别的红利单位回赠金额，请参阅下列表格：

级别	累积作出及／或转移至恒生强积金的 TVC	基本 TVC 奖赏		额外 TVC 奖赏		累积的基本及额外红利单位回赠 (港币)	特别 TVC 奖赏 (港币)
		基本红利单位回赠 (港币)	累积的基本红利单位回赠 (港币)	额外红利单位回赠 (港币)	累积的额外红利单位回赠 (港币)		
1	3,000	100	100	50	50	150	一次性 200
2	30,000	200	300	100	150	450	
3	60,000	300	600	150	300	900	
4	120,000	800	1,400	400	700	2,100	
5	180,000	1,600	3,000	800	1,500	4,500	

- i. 有关基本 TVC 奖赏，合资格客户可根据在推广期内所累积 TVC 供款及／或转移至合资格账户的金额，以获得相应级别的红利单位回赠(高达港币 3,000 元)。
- ii. 有关额外 TVC 奖赏，如合资格客户符合以下所有要求，可额外获得相等于基本 TVC 奖赏的 50%红利单位回赠(高达港币 1,500 元)；有关额外 TVC 奖赏，如合资格客户符合以下所有要求，便将额外获得相等于基本 TVC 奖赏的 50%红利单位回赠(高达港币 1,500 元)。
 - (A) 合资格客户必须为 2023-24 或 2024-25 年度「积金好雇主」获嘉许的公司／机构的雇员；「积金好雇主」为强制性公积金计划管理局每年举办的嘉许计划；及
 - (B) 合资格客户是否「积金好雇主」公司／机构的雇员乃根据合资格客户成功开立合资格账户时的就业状况而定。
- iii. 有关特别 TVC 奖赏，合资格客户于推广期内进行下列交易，均可获得港币 200 元红利单位回赠：
 - (A) 作出供款；及 / 或
 - (B) 转移至合资格账户
 合共至少港币 3,000 元。
- d. 每位合资格客户只可就累积 TVC 供款及／或转移至其合资格账户的金额而获得基本 TVC 奖赏、额外 TVC 奖赏及特别 TVC 奖赏 (如适用) 的红利单位回赠一次。
- e. 在符合以下所有条件的情况下，本行将根据条款(c)所列出的表格分配红利单位至合资格账户：
 - i. TVC 转移必须由非恒生及非汇丰强积金计划转入；
 - ii. TVC 供款或转移至合资格账户的金额，必须保存于合资格账户直至持有期完结。每项 TVC 供款或转移金额的持有期为下列日期起计 6 个月，以较迟者为准：
 - (A) TVC 供款或转移符合个别累积金额；或
 - (B) TVC 供款或转移成功分配至合资格账户；
 - iii. 合资格客户于红利单位分配前，并没有从合资格账户转出或提取任何强积金累算权益；及
 - iv. 合资格客户符合本条款及细则中的其他条件。
- f. 本行将：

- i. 于发放基本 TVC 奖赏的红利单位当日同时分配额外 TVC 奖赏的红利单位（如适用）；及
- ii. 于 TVC 供款或转移达到个别累积金额后 8 个月内分配红利单位；及
- iii. 依据下列条件分配红利单位：
 - (A) 合资格账户之投资选择；及
 - (B) 有关成分基金于分配当日的单位价格。
- g. 在以下情况，本行将不会分配红利单位至合资格账户：
 - i. 就某成分基金所分配的红利单位少于 0.001 个单位；或
 - ii. 于红利单位分配当日，合资格账户已被取消或终止。
- h. 分配至合资格账户的红利单位为账户结余的一部分，合资格客户将会被收取适用于恒生强积金的相关费用及收费。该红利单位将于计划财政期的强积金成员权益报表中，反映于「红利单位回赠」的项目内。有关费用及收费详情，请参阅《强积金计划说明书》（包括任何补充资料）及《主要计划资料文件》。
- i. 除非合资格客户根据《强制性公积金计划条例》、适用的规管性规定及恒生强积金计划的管限规则提交有效的累算权益提取申请，否则合资格客户不可将红利单位转让予其他强积金成员或将其转换为现金或任何其他形式的礼品或产品。
- j. 若对本红利单位回赠产生任何争议，本行保留最终决定权，不得异议。
- k. 本行保留随时及不时以其独有绝对酌情决定权于任何情况下更改本条款及细则的权利。本行亦可能运用其独有绝对酌情决定权取消及/或终止本红利单位回赠而毋需事前作出通知。
- l. 除合资格客户及本行（包括本行的继承人及受让人）以外，并无其他人士有权按《合约（第三者权利）条例》强制执行本条款及细则的任何条文，或享有本条款及细则的任何条文下的利益。

信托人可酌情决定是否接纳额外自愿性供款、灵活供款及可扣税自愿性供款。在任何情况下，信托人保留不接受任何额外自愿性供款、灵活供款及可扣税自愿性供款的绝对权利。

优惠受上述及强积金计划说明书的条款及细则约束。

投资涉及风险，往绩不能作为未来表现的指标。金融工具（尤其是股票及股份）之价值及任何来自此类金融工具之收入均可跌可升。有关详情，包括产品特点及所涉及的风险，请参阅强积金计划说明书。

PayDay⁺奖赏 9

- a. 本奖赏只适用于本行的个人客户，不适用于本行的公司客户。
- b. 受本条款及细则所限，合资格工资账户客户须以其本人持有的恒生信用卡、联营卡、商务卡、公司卡或消费卡（银联人民币钻石商务卡及专享卡除外）（「合资格信用卡」）缴付合资格交易的保费，方可享用本奖赏。
- c. 本奖赏的「合资格交易」为任何成功投保的「易入息」延期年金计划（100%全保证）（于本奖赏称为「指定人寿保险计划」）并以年缴模式缴付保费及于投保时提供指定优惠编号。任何无入账、已被取消或退款的投保申请均不符合本奖赏的申请资格。
- d. 5 倍+FUN Dollars 回赠 / yuu 积分之+FUN Dollars / yuu 积分会以每单合资格交易之首年须缴付的保费（不包括订明征费及任何保费折扣或保费豁免）作计算，而+FUN Dollars / yuu 积分之额外奖赏上限为 \$960 +FUN Dollars 或 240,000 yuu 积分（取决于合资格信用卡类型）（于本奖赏称为「礼遇」）。请注意符合税项扣除条件之净保费不包括保费征费，并为扣除任何推广优惠（如保费折扣、保费豁免、信用卡奖赏

积分、推广计划下的其他礼遇和奖赏等)后所到期及支付的净保费。实际税务利益会根据阁下自身的状况(如薪金收入、应评税利润等)而有所不同。如阁下有任何疑问,请务必咨询专业税务顾问。本条款及细则的任何内容均不得诠释为本行或恒生保险有限公司(「恒生保险」)提供的税务或法律建议。恒生 enJoy Visa 白金卡及恒生 enJoy 消费卡会以 yuu 积分奖赏。有关 enJoy 卡积分奖赏计划之详情,请浏览 hangseng.com/enjoycard。

- e. 客户所获得之额外+FUN Dollars 回赠/ yuu 积分将于 2025 年 10 月 31 日或之前存入合资格信用卡户口。该户口于存入有关+FUN Dollars 回赠/ yuu 积分时必须仍然有效及信用状况良好。客户届时可登入恒生个人 e-Banking (如适用)或致电 24 小时恒生信用卡推广热线 2998 6899 查询有关礼遇详情。
- f. 美元 1 元: 港币 7.75 元将用作美元兑换率作计算之用。礼遇将以每单合资格交易之金额独立计算。+FUN Dollars 回赠奖赏/ yuu 积分将以整数为单位,不足\$1 +FUN Dollars/1 yuu 积分则不获计算及奖赏。
- g. 所获得之+FUN Dollars 回赠/ yuu 积分亦不得转让或兑换现金。
- h. 受本条款及细则所限,只有在 2025 年 7 月 31 日和+FUN Dollars 回赠/ yuu 积分志账日期时依然持续有效的指定人寿保险计划才符合获得礼遇的资格。
- i. 任何最后被取消/ 退回或被发现为虚假之交易将被视为不合资格交易及不能参与本奖赏,而礼遇将不会获发放。
- j. 本行及恒生保险保留随时及不时更改或转换+FUN Dollars 回赠/ yuu 积分为同等价值/ 金额/ 兑换率之奖赏(包括但不限于积分或现金回赠)予合资格客户之权利,毋须另行通知。
- k. 除另有订明外,本奖赏不可与本行职员优惠及其他+FUN Dollars 回赠/ yuu 积分优惠同时享用。
- l. 恒生保险有独有绝对酌情决定权根据保单持有人及/或投保人于投保时所提供之资料而决定是否接受有关之投保申请。
- m. 除客户、本行(包括其继承人及受让人)及恒生保险(包括其继承人及受让人)以外,并无其他人士有权按《合约(第三者权利)条例》强制执行本条款及细则的任何条文,或享有本条款及细则的任何条文下的利益。
- n. 本行及恒生保险共同提供本奖赏。本行及恒生保险对上述优惠之所有事宜均有最终决定权,并对所有人士具约束力。如有任何争议,概以本行及恒生保险之决定为准。
- o. 若成功投保指定人寿保险计划,本条款及细则为相关保险合同的一部分,并与保单文件一并寄予阁下。

PayDay⁺奖赏 10

- a. 受本条款及细则所限,合资格工资账户客户于推广期内投保「进息保」全保证人寿保险计划(于本奖赏称为「指定人寿保险计划」)并于投保时提供指定优惠编号可享高达 4.55%年度保证回报率。
- b. 实际年度保证回报率取决于保费模式、保单货币及保费折扣,并由本行及恒生保险以其独有绝对酌情决定权不时厘定。
- c. 任何无入账、已被取消或退款的投保申请均不符合本奖赏的申请资格。
- d. 除另有注明外,本奖赏不可与其他推广优惠同时使用。
- e. 恒生保险有独有绝对酌情决定权根据保单持有人及/或投保人于投保时所提供之资料而决定是否接受有关之投保申请。

- f. 除客户、本行（包括其继承人及受让人）及恒生保险（包括其继承人及受让人）以外，并无其他人士有权按《合约（第三者权利）条例》强制执行本条款及细则的任何条文，或享有本条款及细则的任何条文下的利益。
- g. 本行及恒生保险共同提供本奖赏。本行及恒生保险对上述优惠之所有事宜均有最终决定权，并对所有人士具约束力。如有任何争议，概以本行及恒生保险之决定为准。

PayDay⁺奖赏 11

- a. 本奖赏包括保费折扣优惠和港币 400 元电子购物礼券优惠（于本奖赏称为「推广优惠」）。
- b. 该等推广优惠只适用于由推广期前 3 个月起至递交申请日期内未曾以保单持有人身份持有、续保或取消由本行分销之「家安心家居保障计划」（「指定一般保险计划」）之合资格工资账户客户（于本奖赏称为「客户」）。
- c. 安达保险香港有限公司（「安达保险」）有独有绝对酌情决定权根据保单持有人于投保时所提供之资料而决定是否接受有关投保申请。
- d. 有关推广优惠之详情，客户应参阅相关条款及细则。
- e. 同一保障计划经不同投保方法可享的推广优惠或有不同，本行及安达保险保留修订或取消有关推广优惠之条款及细则之权利，恕不另行通知客户。如有任何争议，本行及安达保险保留最终决定的权利。
- f. 该等推广优惠不适用于本行或其附属公司之职员，或有资格享有本行职员优惠之人士。
- g. 除另有注明外，该等推广优惠可同时使用，但不可与其他推广优惠同时使用。
- h. 除客户、本行（包括其继承人及受让人）及安达保险（包括其继承人及受让人）以外，并无其他人士有权按《合约（第三者权利）条例》强制执行本条款及细则的任何条文，或享有本条款及细则的任何条文下的利益。

有关保费折扣优惠之条款及细则：

- i. 受本条款及细则所限，客户于推广期内成功申请指定一般保险计划可享保费首年 8 折优惠（适用于年缴及月缴保费方式）（于本奖赏称为「保费折扣优惠」）。
- j. 保费折扣优惠只适用于经本行网页、恒生个人流动理财服务应用程序或恒生个人 e-Banking 的指定连结于安达保险网页成功投保指定一般保险计划之客户。

有关港币 400 电子购物礼券优惠之条款及细则：

- k. 受本条款及细则所限，客户于推广期内经本行网页、恒生个人流动理财服务应用程序或恒生个人 e-Banking 的指定连结以保单持有人身份于安达保险网页成功投保指定一般保险计划，并以年缴方式或月缴方式缴付保费（月缴保费方式需连续缴交满 7 个月保费），可获港币 400 元指定超市之电子购物礼券（于本奖赏称为「电子购物礼券」）（「港币 400 元电子购物礼券优惠」）。
- l. 客户必须于投保指定一般保险计划时输入有效指定优惠码及提供有效电邮地址方可享用港币 400 元电子购物礼券优惠。
- m. 以年缴方式缴付保费的保单，安达保险将于保单签发后 3 个月内将电子购物礼券电邮至上述电邮地址；以月缴方式缴付保费的保单，安达保险将于客户连续缴交 7 个月保费后的 3 个月内将电子购物礼券电邮至上述电邮地址。该保单必须于电子购物礼券发出时仍然生效及已清缴保费，客户方可获赠电子购物礼券。如欲查

詢，請致電安達保險之客戶服務熱線(+852) 3191 6668 (星期一至五，上午 9 時至下午 5 時 30 分；星期六、日及公眾假期休息)。

- n. 電子購物禮券不可轉換、不可兌換及不可更改。電子購物禮券如有遺失或到期後未使用，概不補發。
- o. 電子購物禮券數量有限，送完即止。
- p. 本行及安達保險保留隨時及不時以其他禮品取代電子購物禮券之權利而無須另行通知，而該禮品之價值及種類可能与電子購物禮券不相同。如有爭議，本行及安達保險保留最終決定的權利。
- q. 本行及安達保險並非電子購物禮券之供應商，故不會承擔與電子購物禮券有關之任何責任。一切與電子購物禮券及其相關之產品及服務之質素及供應情況，概由電子購物禮券之供應商負責。一切有關電子購物禮券之爭議或投訴，均應由客戶與電子購物禮券之供應商自行解決。有關電子購物禮券之使用詳情，請參閱供應商電子購物禮券之條款及細則。
- r. 若保單在首個保單年度內取消，本行保留從客戶之任何本行信用卡或銀行帳戶內扣除相等於已获赠電子購物禮券之價值的金額，而不會作任何事先通知。

PayDay⁺獎賞 12

- a. 本獎賞包括保費折扣優惠和港幣 200 元電子購物禮券優惠 (于本獎賞稱為「推廣優惠」)。
- b. 此推廣優惠只適用於由推廣期前 3 個月起至遞交申請日期內未曾以保單持有人身份持有、續保或取消由本行分銷之全年環球保障之合資格工資帳戶客戶 (于本獎賞稱為「客戶」)。
- c. 安達保險有獨有絕對酌情決定權根據保單持有人及/或受保人于投保時所提供之資料而決定是否接受有關投保申請。
- d. 有關推廣優惠之詳情，客戶應參閱相關條款及細則。
- e. 同一保障計劃經不同投保方法可享的推廣優惠或有不同，本行及安達保險保留修訂或取消有關推廣優惠之條款及細則之權利，恕不另行通知客戶。如有任何爭議，本行及安達保險保留最終決定的權利。
- f. 該等推廣優惠不適用於本行或其附屬公司之職員，或有資格享有本行職員優惠之人士。
- g. 除另有注明外，該等推廣優惠可同時使用，但不可與其他推廣優惠同時使用。
- h. 除客戶、本行 (包括其繼承人及受讓人) 及安達保險 (包括其繼承人及受讓人) 以外，並無其他人士有权按《合約 (第三者權利) 條例》強制執行本條款及細則的任何條文，或享有本條款及細則的任何條文下的利益。

有關保費折扣優惠之條款及細則：

- i. 受本條款及細則所限，客戶于推廣期內成功申請全年環球保障可享首年保費 7 折優惠 (于本獎賞稱「保費折扣優惠」)。
- j. 保費折扣優惠只適用於經本行網頁、恒生個人流動理財服務應用程式或恒生個人 e-Banking 的指定連結于安達保險網頁成功投保全年環球保障之客戶。
- k. 若客戶取消已成功投保的全年環球保障之保單，安達保險將根據全年環球保障之條款及規定內的取消部份，按短期保險費率征收已生效期內之保費。

有關港幣 200 元電子購物禮券優惠之條款及細則：

- l. 受本條款及細則所限，客戶于推廣期內經本行網頁、恒生個人流動理財服務應用程式或恒生個人 e-Banking 的指定連結以保單持有人身份于安達保險網頁成功投保全年環球保障，并以年繳方式繳付保費，可獲港幣

200 元指定超市之电子购物礼券（于本奖赏称为「电子购物礼券」）（「港币 200 元电子购物礼券优惠」）。

- m. 客户必须于投保全年环球保障时输入有效指定优惠码及提供有效电邮地址方可享用港币 200 元电子购物礼券优惠。
- n. 安达保险将于保单签发后 3 个月内将电子购物礼券电邮至上述电邮地址。该保单必须于电子购物礼券发出时仍然生效及已清缴保费，客户方可获赠电子购物礼券。如欲查询，请致电安达保险之客户服务热线(+852) 3191 6668（星期一至五，上午 9 时至下午 5 时 30 分；星期六、日及公众假期休息）。
- o. 电子购物礼券不可转换、不可兑换及不可更改。电子购物礼券如有遗失或到期后未使用，概不补发。
- p. 电子购物礼券数量有限，送完即止。
- q. 本行及安达保险保留随时及不时以其他礼品取代电子购物礼券之权利而无须另行通知，而该礼品之价值及种类可能与电子购物礼券不相同。如有争议，本行及安达保险保留最终决定的权利。
- r. 本行及安达保险并非电子购物礼券之供应商，故不会承担与电子购物礼券有关之任何责任。一切与电子购物礼券及其相关之产品及服务之质素及供应情况，概由电子购物礼券之供应商负责。一切有关电子购物礼券之争议或投诉，均应由客户与电子购物礼券之供应商自行解决。有关电子购物礼券之使用详情，请参阅供应商电子购物礼券之条款及细则。
- s. 若保单在首个保单年度内取消，本行保留从客户之任何本行信用卡或银行账户内扣除相等于已获赠电子购物礼券之价值的金额，而不会作任何事先通知。

PayDay⁺奖赏 13

- a. 本奖赏包括保费折扣优惠和港币 150 元电子购物礼券优惠（于本奖赏称为「推广优惠」）。
- b. 该等推广优惠只适用于由推广期前 3 个月起至递交申请日期内未曾以保单持有人身份持有、续保或取消由本行分销之全年中国保障之合格工资账户客户（于本奖赏称为「客户」）。
- c. 安达保险有独有绝对酌情决定权根据保单持有人及/或投保人于投保时所提供之资料而决定是否接受有关投保申请。
- d. 有关推广优惠之详情，客户应参阅相关条款及细则。
- e. 同一保障计划经不同投保方法可享的推广优惠或有不同，本行及安达保险保留修订或取消有关推广优惠之条款及细则之权利，恕不另行通知客户。如有任何争议，本行及安达保险保留最终决定的权利。
- f. 该等推广优惠不适用于本行或其附属公司之职员，或有资格享有本行职员优惠之人士。
- g. 除另有注明外，该等推广优惠可同时使用，但不可与其他推广优惠同时使用。
- h. 除客户、本行（包括其继承人及受让人）及安达保险（包括其继承人及受让人）以外，并无其他人士有权按《合约（第三者权利）条例》强制执行本条款及细则的任何条文，或享有本条款及细则的任何条文下的利益。

有关保费折扣优惠之条款及细则：

- i. 受本条款及细则所限，客户于推广期内成功申请全年中国保障可享首年保费 8 折优惠（于本奖赏称为「保费折扣优惠」）。
- j. 保费折扣优惠只适用于经本行网页、恒生个人流动理财服务应用程序或恒生个人 e-Banking 的指定连结于安达保险网页成功投保全年中国保障之客户。

- k. 若客户取消已成功投保的全年中国保障之保单，安达保险将根据全年中国保障之条款及规定内的取消部份，按短期保险费率征收已生效期内之保费。

有关港币 150 元电子购物礼券优惠之条款及细则：

- l. 受本条款及细则所限，客户于推广期内经本行网页、恒生个人流动理财服务应用程序或恒生个人 e-Banking 的指定连结以保单持有人身份于安达保险网页成功投保全年中国保障，并以年缴方式缴付保费，可获港币 150 元指定超市之电子购物礼券（于本奖赏称为「电子购物礼券」）（「港币 150 元电子购物礼券优惠」）。
- m. 客户必须于投保全年中国保障时输入指定优惠码及提供有效电邮地址方可享用港币 150 元电子购物礼券优惠。
- n. 安达保险将于保单签发后 3 个月内将电子购物礼券电邮至上述电邮地址。该保单必须于电子购物礼券发出时仍然生效及已清缴保费，客户方可获赠电子购物礼券。如欲查询，请致电安达保险之客户服务热线(+852) 3191 6668（星期一至五，上午 9 时至下午 5 时 30 分；星期六、日及公众假期休息）。
- o. 电子购物礼券不可转换、不可兑换及不可更改。电子购物礼券如有遗失或到期后未使用，概不补发。
- p. 电子购物礼券数量有限，送完即止。
- q. 本行及安达保险保留随时及不时以其他礼品取代电子购物礼券之权利而无须另行通知，而该礼品之价值及种类可能与电子购物礼券不相同。如有争议，本行及安达保险保留最终决定的权利。
- r. 本行及安达保险并非电子购物礼券之供应商，故不会承担与电子购物礼券有关之任何责任。一切与电子购物礼券及其相关之产品及服务之质素及供应情况，概由电子购物礼券之供应商负责。一切有关电子购物礼券之争议或投诉，均应由客户与电子购物礼券之供应商自行解决。有关电子购物礼券之使用详情，请参阅供应商电子购物礼券之条款及细则。
- s. 若保单在首个保单年度内取消，本行保留从客户之任何本行信用卡或银行账户内扣除相等于已获赠电子购物礼券之价值的金额，而不会作任何事先通知。

PayDay⁺奖赏 14

- a. 推广期为 2025 年 5 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日（包括首尾两天）（「推广期」）。
- b. 本奖赏只适用于本行的私人银行、优越私人理财、商业银行及环球银行、优越理财及优进理财的客户，并需符合以下其中一项条件（于本奖赏称为「合格客户」）：
- i. 客户须于投保日期前已在本行持有一笔港元及/或外币定期存款，符合以下最少存款额或其等值，且存款期大于或等于 3 个月及到期日为 2025 年 6 月 30 日或以后；
- ii. 客户须在本行持有一笔港元及/或外币定期存款，符合以下最少存款额或其等值，且存款日期为 2024 年 4 月 1 日至 2025 年 3 月 31 日，存款期大于或等于 3 个月及到期日为 2025 年 4 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日之间（包括首尾两天）；
- iii. 客户须在本行持有保本投资存款/存款证/债券(政府债券除外)，而每宗交易需符合以下最少投资金额或其等值，且投资期为 3 个月或以上及到期日在 2025 年 4 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日之间（包括首尾两天）；

	私人銀行/ 卓越私人理財/ 商業銀行及環球銀行	卓越理財	優進理財
最少存款額/最少 投資金額	港幣 300,000	港幣 300,000	港幣 100,000

iv. (只適用於卓越私人理財、卓越理財及優進理財客戶) 客戶須為非香港居民，並在本行持有一筆符合以下所有條件的港元或美元定期存款：

- (A) 最少存款額分別為港幣 50,000 或美元 10,000；
- (B) 存款日期為 2024 年 4 月 1 日至 2025 年 3 月 31 日之間（包括首尾兩天）；
- (C) 存款期大於或等於 3 個月；及
- (D) 到期日為 2025 年 4 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日之間（包括首尾兩天）；或

v. (只適用於卓越私人理財、卓越理財及優進理財客戶，但不包括本行及其附屬公司之職員以及有資格享有本行職員優惠之客戶) 客戶須為本行合資格工資賬戶客戶，並符合以下所有條件：

- (A) 客戶須於 2024 年 10 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間（包括首尾兩天）於本行之任何單名/聯名戶口（包括以第二戶主身份持有的聯名戶口）沒有工資紀錄；
- (B) 客戶須於 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期間（包括首尾兩天）成功設立工資賬戶服務並录得首次合資格工資紀錄；及
- (C) 于通知合資格保單持有人領取本獎賞時，客戶仍須保持合資格工資戶口。

- c. 本獎賞只適用於「傳承·高蓄」人壽保險計劃/「傳蓄·飛恒」人壽保險計劃/「聚息通」人壽保險計劃/「愛與承」人壽保險計劃及「愛與恒」多貨幣人壽保險計劃（於本獎賞稱為「指定人壽保險計劃」）。
- d. 合資格客戶須於推廣期內以保單持有人身份透過分行/視像遙距投保方式成功申請任何指定人壽保險計劃（於本獎賞稱為「合資格保單持有人」），並且該保單必須在申請日之後 90 日內成功簽發（於本獎賞稱為「合資格保單」），方可享本獎賞。
- e. 如合資格客戶於推廣期內成功投保超過一份合資格保單，所有合資格保單之全期所需保費（未扣除相關保費折扣（如有）前）將被計算在本獎賞中。
- f. 受本條款及細則所限，合資格保單持有人的合資格保單之全期所需保費達到下列要求，將會獲得指定金額購物禮券（於本獎賞稱為「本優惠」）：

全期所需保費 (未扣除相關保費折扣(如有)前)	私人銀行/ 卓越私人理財/ 商業銀行及環球銀行	卓越理財	優進理財
港幣 200,000 - 港 幣 499,999	港幣 600 購物禮券	港幣 400 購物禮券	港幣 200 購物禮券

港幣 500,000 - 港幣 999,999	港幣 800 購物禮券	港幣 600 購物禮券	港幣 400 購物禮券
港幣 1,000,000 - 港幣 1,999,999	港幣 1,200 購物禮券	港幣 1,000 購物禮券	港幣 800 購物禮券
港幣 2,000,000 或以上	港幣 2,400 購物禮券	港幣 2,000 購物禮券	港幣 1,500 購物禮券

- g. 指定人壽保險計劃投保日期不能與定期存款/保本投資存款/存款證/債券(政府債券除外)設立日期為同一天。
- h. 本獎賞不適用於在到期日前提取、終止或撤回定期存款及/或保本投資存款/存款證/債券(政府債券除外)的客戶。在本獎賞中，合資格客戶無需以到期定期存款及/或保本投資存款/存款證/債券(政府債券除外)的任何資金去繳付保費。指定人壽保險計劃的保費供款並不需要來自於合資格客戶的到期定期存款及/或保本投資存款/存款證/債券(政府債券除外)本身，並且保費金額與合資格客戶的到期定期存款及/或保本投資存款/存款證/債券(政府債券除外)的金額並無關係。
- i. 每名合資格客戶只可獲享本優惠一次。
- j. 任何指定人壽保險計劃的無入賬、已被取消或退款的投保申請均不符合作為本獎賞中的合資格保單。
- k. 本行將於 2026 年 9 月 30 日或之前通知合資格保單持有人有關領取本優惠及換領詳情。
- l. 本行及恒生保險並非本優惠的供應商，故此不會承擔任何有關本優惠的法律責任。有關本優惠及相關產品及服務的品質及供應的所有事宜應由供應商全權負責。任何因有關本優惠引起的爭議須由客戶與有關供應商解決。有關本優惠的條款及細則之詳情，請參閱有關供應商的網站或本優惠。
- m. 在任何情況下，本優惠不得兌換成現金或其他禮品及優惠。
- n. 受制於本獎賞所述之條款及細則，只有是合資格客戶，且其合資格保單在冷靜期屆滿時仍然有效的合資格保單持有人，才符合獲得本優惠資格。
- o. 任何最後被取消/退回或被發現為虛假之交易將被視為不合資格交易及不能參與本獎賞，而本優惠將不會獲發放。
- p. 本獎賞由本行及恒生保險共同提供。如遇有關本獎賞及/或本優惠之任何爭議，本行及恒生保險的決定為最終決定，並對所有人士具約束力。
- q. 恒生保險有獨有絕對酌情決定權根據合資格保單持有人及/或受保人於投保時所提供之資料而決定是否接受有關投保申請。
- r. 本行及恒生保險保留隨時及不時更改或轉換本優惠為其他獎賞予合資格保單持有人之權利，毋須另行通知及毋須提供任何原因，而該其他獎賞之價值及種類可能與本優惠不相同。如有爭議，本行及恒生保險有保留最終決定的權利。
- s. 本行及恒生保險有权隨時更改、撤銷或取消本獎賞及/或本優惠，及隨時修改或更改其任何條款及細則，而毋須另行通知及毋須提供任何原因。

- t. 除资格保单持有人、本行（包括它的继承人及受让人）及恒生保险（包括它的继承人及受让人）以外，并无其他人士有权按《合约（第三者权利）条例》强制执行本条款及细则的任何条文，或享有本条款及细则的任何条文下的利益。

PayDay⁺奖赏 15

- a. 本奖赏适用于符合以下要求的合资格工资账户客户（「全新工资账户客户」）：
- 于 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 4 月 29 日期间于本行之任何单名/联名账户（包括以第二户主身份持有的联名账户）没有工资纪录；及
 - 于 2025 年 4 月 30 日至 2025 年 7 月 31 日期间成功设立工资账户服务并录得首次合资格工资纪录。
- b. 此推广优惠不适用于本行之职员。
- c. 全新工资账户客户由即日起至 2025 年 6 月 30 日成功申请及于 2025 年 7 月 31 日或之前获批核恒生 Travel+ Visa Signature 卡、恒生 MMPOWER World Mastercard®或恒生优越理财 World Mastercard 及符合指定迎新奖赏之签账要求，除可获迎新优惠外，更可享额外 \$100 + FUN Dollars。

信用卡	现有迎新奖赏
恒生优越理财 World Mastercard	高达 \$700 + FUN Dollars 迎新奖赏
恒生 Travel+ Visa Signature 卡	高达 \$700 + FUN Dollars 迎新奖赏
恒生 MMPOWER World Mastercard®	高达 \$700 + FUN Dollars 迎新奖赏

- d. 本行将于符合有关之要求(c) 后 3 个月内将有关迎新奖赏 +FUN Dollars 存入全新工资账户客户之相关信用卡主卡户口内，详情请浏览恒生 Travel+ Visa Signature 卡、恒生 MMPOWER World Mastercard®或恒生优越理财 World Mastercard 网页。
- e. 本行将根据下列时间将额外 \$100 + FUN Dollars 存入全新工资账户客户客户之主卡户口内，而每位全新工资账户客户客户于推广期内最多可获额外 \$100 + FUN Dollars:

获批日期	存入日期
2025 年 7 月 31 日或之前	2025 年 12 月 31 日或之前

- f. 存入 +FUN Dollars 时，全新工资账户客户需仍然持有相关信用卡户口，于该日前没有取消或调低相关户口之级别，及该合资格信用卡户口必须仍然有效及信用状况良好，方可获享相关之 +FUN Dollars。

PayDay⁺奖赏 16

- a. 于 2025 年 4 月 30 日至 2025 年 5 月 25 日期间（包括首尾两天），合资格工资账户客户成功申请及提取恒生「易得钱」私人分期贷款（循环提用计划、结余转户私人贷款、电动车贷款除外）（「贷款」）达下列指定金额及还款期，并于 2025 年 6 至 8 月任何两个月内有两个合资格工资纪录，每个工资纪录之金额不少于港币 5,000，可享高达 HKD8,800 现金回赠。每位合资格工资账户客户可于此条文指定期间享优惠一次。

有关提取不同金额可获得之现金回赠金额详列如下：

提取金额	还款期		
	24 个月	36-48 个月	60 个月
港币 50,000-港币 99,999	港币 200	港币 300	港币 500
港币 100,000-港币 199,999	港币 300	港币 600	港币 1,000
港币 200,000-港币 499,999	港币 500	港币 1,000	港币 1,000
港币 500,000-港币 999,999	港币 500	港币 1,500	港币 2,000
港币 1,000,000-港币 1,499,999	港币 800	港币 2,500	港币 3,000
港币 1,500,000 或以上	港币 1,200	港币 5,000	港币 8,800

- b. 现金回赠将于 2025 年 9 月 30 日或之前存入合资格工资账户客户之还款户口内而不作另行通知。合资格工资账户客户须于获得回赠前没有任何逾期还款纪录，并没有提早清还有关贷款，及须于恒生存入现金回赠时，仍然持有有效之工资户口、贷款及还款户口，方可获享有关回赠，否则将视作放弃其现金回赠之权利。如于获得回赠后提早清还贷款，客户须于清还或取消有关贷款时一并退还全数回赠金额予本行。

有关所有私人分期贷款服务及优惠详情，请浏览本行网页(贷款>私人分期贷款)

PayDay⁺奖赏 17

- 合资格工资账户客户由即日起至 2025 年 6 月 30 日成功申请私人住宅物业按揭贷款，并于 2025 年 12 月 31 日前提取按揭贷款额为 HKD4,000,000 或以上，可享现金回赠。
- 最终之现金回赠金额将视乎客户之财务状况、还款能力及贷款额而定，现金回赠将于合资格工资账户客户提取贷款后存入至合资格工资账户客户之指定按揭贷款还款户口。
- 有关按揭申请的最终批核以本行之决定为准。
- 合资格工资账户客户必须在 2026 年 3 月 31 日仍保持有效的工资账户，否则，合资格工资账户客户须向本行退还现金回赠金额，有关款项将会从客户的贷款还款户口扣除，而不会作任何事先通知。
- 此现金回赠优惠不适用于本行之职员，或有资格享有本行职员优惠之人士。
- 每宗按揭申请只可获享此现金回赠优惠一次。

优进理财奖赏 18

- 推广期为 2025 年 4 月 30 日至 2025 年 6 月 30 日。全新优进理财客户用恒生 Mobile App (不包括分行支援模式) 成功开立 Preferred Banking 户口，于开户后七个历日内存入港币 1,000 并维持存款十个历日，可获得港币 200 现金奖赏。
 - 本行将根据客户于本行持有的港元储蓄户口/港元往来户口的存款纪录以确定合资格奖赏 18 客户获得奖赏 18 奖赏的资格。本行的纪录将为最终及决定性的。
 - 本行將於 2025 年 12 月 31 日或之前存入现金奖赏至每位每位合資格獎賞 18 客戶的港元儲蓄/往來存款戶口內。於存入現金獎賞時，每位合資格獎賞 18 客戶必須仍然持有有效之優進理財身份及港元儲蓄/往來存款戶口，否則將視作放棄獲贈相關現金獎賞之權利。

- iii. 每位合资格优进理财客户于推广期内只可获奖赏 18 奖赏一次。
- iv. 奖赏 18 不可与本行优进理财迎新奖赏 1 (推广期由 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 5 月 5 日) 同时享用，请[按此](#)参考优进理财迎新奖赏 1 (推广期由 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 5 月 5 日) 之详情。

優進理財獎賞 19

全面理财总值增长奖赏

存入新资金并在指定月份维持指定全面理财总值增长金额、转用恒生 PayDay⁺工资账户服务及增长外币存款达港币等值 30,000 或以上，可享相应现金奖赏 (如下图所示)：

指定「全面理财总值」增长金额	全面理财总值增长奖赏	工资账户奖赏 [^]	外币存款增长奖赏 [*]	现金奖赏总值
港币 100,000 或以上 - 港币 200,000 以下	港币 200	港币 400	港币 100	港币 700
港币 200,000 或以上 - 港币 500,000 以下	港币 600	港币 400	港币 100	港币 1,100
港币 500,000 或以上	港币 1,200	港币 400	港币 100	港币 1,700

[^]转用恒生 PayDay⁺工资账户服务

^{*}外币存款增长(包括储蓄户口、往来存款户口及定期存款户口)达港币等值 30,000 或以上

指定月份根据客户的开立/提升户口月份而定：

开立 / 提升优进理财户口月份	指定「全面理财总值」增长金额对比月份	维持指定「全面理财总值」增长金额及「全面理财总值」之月份	转用恒生 PayDay ⁺ 工资账户服务之截止日期	指定外币存款资金增长长期
2025 年 4 月 30 日	2025 年 3 月	2025 年 6 月 - 8 月	2025 年 8 月 31 日	2025 年 6 月 - 8 月
2025 年 5 月	2025 年 4 月	2025 年 7 月 - 9 月	2025 年 8 月 31 日	2025 年 7 月 - 9 月
2025 年 6 月	2025 年 5 月	2025 年 8 月 - 10 月	2025 年 8 月 31 日	2025 年 8 月 - 10 月

- a. 推广期为 2025 年 4 月 30 日至 2025 年 6 月 30 日。合资格优进理财客户须于开立/提升至优进理财下一个月的最后一日或之前存入以下指定「全面理财总值」增长金额，并于其后第二个月、第三个月及第四个月维持有关金额，将可获赠相应之现金奖赏 (详情见下表)。
- b. 奖赏 19 不可与本行优进理财迎新奖赏 2 (推广期由 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 5 月 5 日) 同时享用，请[按此](#)参考优进理财迎新奖赏 2 (推广期由 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 5 月 5 日) 之详情。
- c. 「全面理财总值」包括合资格优进理财客户名下所有户口每月之存款、黄金户口、证券、基金、已动用之透支额、信用卡现金透支及私人贷款结欠金额之每日平均总和以及经本行代理销售的指定人寿保险计划 (注册

自愿医保产品除外) 之已缴累积保费及恒生强积金结余。如综合户口为单名持有, 合资格客户之其他联名户口亦计算在内。

- d. 「指定全面理财总值增长金额」即开立/提升至优进理财其后第二个月、第三个月及第四个月之「全面理财总值」超越开立/提升至优进理财前一个月的「全面理财总值」之「全面理财总值」差额(详情见下列时序表)。如根据记录合资格优进理财客户之指定「全面理财总值」增长金额总值于第二个月、第三个月及第四个月有所不同, 可获之现金回赠金额将以较低的「全面理财总值」增长金额总值为准。如合资格优进理财客户于开立/提升至优进理财前的一个月并未持有任何本行之银行账户, 该个月的「全面理财总值」设定为零。
- e. 合资格优进理财客户必须于存入现金奖赏时完成以下事项, 以获赠相应之现金奖赏:
- 成功登记成为恒生个人 e-Banking 用户, 并维持其有效的 e-Banking 户口及;
 - 启动或持有任何一种投资户口, 并维持其有效的投资户口。「投资户口」只包括综合户口内之证券户口(户口号码尾数为 085) 或基金投资户口(户口号码尾数为 382) 或 SimplyFund 户口(户口号码尾数为 384)
- f. 根据以下现金奖赏表及指定「全面理财总值」增长时序表, 全新/提升客户于指定月份的「全面理财总值」增长达指定金额, 并符合上述条款 e 的条件, 可享现金奖赏高达港币 1,200 (「合资格全面理财总值增长优惠客户」)。

现金奖赏表

指定「全面理财总值」增长金额	现金奖赏
港币 100,000 或以上 - 港币 200,000 以下	港币 200
港币 200,000 或以上 - 港币 500,000 以下	港币 600
港币 500,000 或以上	港币 1,200

指定「全面理财总值」增长时序表

开立/提升优进理财户口月份	指定「全面理财总值」增长金额对比月份	存入指定「全面理财总值」增长金额	维持指定「全面理财总值」增长金额及「全面理财总值」之月份	现金奖赏存入日期
2025 年 4 月 30 日	2025 年 3 月	2025 年 5 月 31 日或之前	2025 年 6 至 8 月份	2025 年 12 月 31 日或之前
2025 年 5 月	2025 年 4 月	2025 年 6 月 30 日或之前	2025 年 7 至 9 月份	
2025 年 6 月	2025 年 5 月	2025 年 7 月 31 日或之前	2025 年 8 至 10 月份	

- g. 如合资格客户于 2025 年 5 月 6 日至 6 月 30 日开立/提升优进理财, 本行将于 2025 年 12 月 31 日或之前存入现金奖赏至每位合资格全面理财总值增长优惠客户的港元储蓄/往来存款户口内。于存入现金奖赏时, 每位合资格全面理财总值增长优惠客户必须仍然持有有效之优进理财身份及港元储蓄/往来存款户口, 并符合上述条款 e 的条件。否则, 将视作放弃获赠相关现金奖赏权利。
- h. 如合资格全面理财总值增长优惠客户于推广期内新开立多于一个优进理财, 本行将以较先开立之优进理财为准并计算其全面理财总值增长优惠奖赏。

- i. 每位合资格全面理财总值增长优惠客户于推广期内只可获享本优惠一次，并不可与相同货币之其他全面理财总值优惠同时使用。

例子 1：假设全新客户于 2025 年 5 月开立优进理财户口及启动投资户口，开立优进理财户口的前一个月 (2025 年 4 月) 之「全面理财总值」则为 HKD 0:

	2025 年 5 月之「全面理财总值」(HKD)	2025 年 6 月之「全面理财总值」(HKD)	2025 年 7 月之「全面理财总值」(HKD)	最低之「全面理财总值」增长金额 (HKD)	现金奖赏金额 (HKD)
情景 1	200,000	300,000	250,000	200,000	600
情景 2	110,000	90,000	85,000	85,000	不适用* (未能符合最少指定「全面理财总值」增长金额 HKD100,000 之要求及「全面理财总值」於第二个月、第三个月及第四个月内必须维持最少 HKD100,000 之要求)

例子 2：假设现有客户于 2025 年 5 月提升至优进理财及启动投资户口，提升至优进理财户口的前一个月 (2025 年 5 月) 之「全面理财总值」则为 HKD 90,000:

	2025 年 5 月之「全面理财总值」(HKD)	2025 年 6 月之「全面理财总值」(HKD)	2025 年 7 月之「全面理财总值」(HKD)	最低之「全面理财总值」增长金额 (HKD)	现金奖赏金额 (HKD)
情景 1	190,000	200,000	210,000	100,000	200
情景 2	200,000	230,000	120,000	30,000	不适用* (未能符合最少指定「全面理财总值」增长金额 HKD100,000 之要求及「全面理财总值」未能符合于第二个月、第三个月及第四个月内必须维持最少 HKD100,000 之要求)

j. 全面理财总值增长奖赏之工资账户奖赏：

- i. 合资格全面理财总值增长奖赏合资格客户于推广期内转用恒生 PayDay⁺工资账户服务(「工资账户」) 并必须符合以下要求 (「合资格工资账户客户」)：
- 如下表所示，客户须根据开立/提升优进理财户口月份，在指定期间于本行之任何单名/联名账户 (包括以第二户主身份持有的联名账户) 没有工资纪录; 及

- 于 2025 年 8 月 31 日或之前成功设立 PayDay⁺工资账户服务并于优进理财之综合户口(「合格工资账户」)录得首次工资纪录，该工资纪录必须为雇主以自动转账方式由公司账户直接存入工资予合格客户之工资账户内，工资必须为港元(「合格工资纪录」)。合格工资账户须于每个历月持续维持合格工资纪录至本行存入现金奖赏。请参阅下表了解详情。客户的合格工资账户客户身份会在录得合格工资纪录的下一个月份的第七个工作天更新。就本奖赏而言，工作天指星期一至星期六(不包括公众假期)。

只有指明作发工资用途并获本行系统确认的工资转账指示会被视为合格工资纪录。如果雇主在公众假期或银行截数时间后进行工资转账，有关指示会在下一个工作天处理。如果此工作天落在下一个月份(M)，客户的合格工资账户客户身份将顺延至再下一个月(M+1)的第七个工作天更新。如对「合格工资纪录」定义或「合格工资账户客户」身份有任何争议，本行保留最终决定权。

开立/提升优进理财户口月份	不可持有工资纪录月份	转用恒生 PayDay ⁺ 工资账户服务之截止日期	现金奖赏存入日期
2025 年 4 月 30 日	2024 年 10 月至 2024 年 12 月	2025 年 8 月 31 日	2025 年 12 月 31 日或之前
2025 年 5 月 1 日至 2025 年 5 月 5 日	2024 年 10 月至 2024 年 12 月		
2025 年 5 月 6 日至 2025 年 6 月 30 日	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 5 月 5 日		

- ii. 本奖赏只适用于以港元作为发工资货币之合格工资账户客户。
- iii. 本奖赏不适用于本行职员。
- iv. 行将根据上表所示，于 2025 年 12 月 31 日或之前存入现金奖赏至每位合格工资账户客户的港元储蓄/往来存款户口内。于存入现金奖赏时，每位合格工资账户客户必须仍然持有有效之优进理财身份及港元储蓄/往来存款户口，否则将视作放弃获赠相关现金奖赏之权利。
- v. 如合格工资账户客户于推广期内新开立多于一个优进理财户口，本行将以较先开立之优进理财户口为准并计算本优惠之奖赏。每位合格工资账户客户于推广期内只可获享本优惠一次。

k. 全面理财总值增长奖赏之外币存款增长奖赏：

- i. 本优惠只适用于合格全面理财总值增长奖赏客户，及其名下于本行所有以单名及第一户主持有的联名外币存款户口，包括所有外币(港币除外)储蓄户口、往来存款户口及定期存款户口(「合格外币存款户口」)。
- ii. 根据以下资金存款要求时序表，合格全面理财总值增长优惠客户于「指定外币存款资金增长期」的「合格增长金额」达港币 30,000 等值，可享额外港币 100 现金奖赏(「合格外币存款增长奖赏客户」)。
- iii. 资金存款要求时序表

开立/提升优进理财户口月份	指定外币存款对比日期	指定外币存款资金增长期	现金奖赏存入日期
2025 年 4 月 30 日	2025 年 3 月 31 日	2025 年 6 月至 8 月	2025 年 12 月 31 日或之前
2025 年 5 月	2025 年 4 月 30 日	2025 年 7 月至 9 月	
2025 年 6 月	2025 年 5 月 31 日	2025 年 8 月至 10 月	

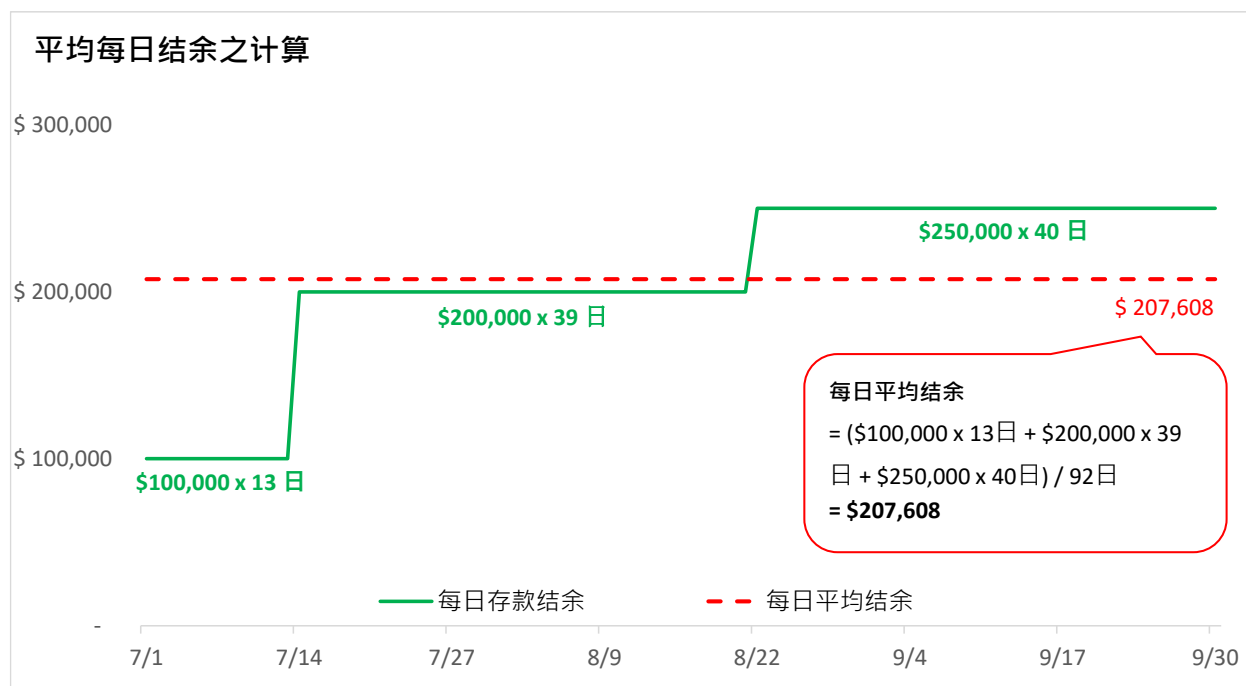
- iv. 「合资格增长金额」指合资格外币存款户口于「指定外币存款资金增长期」的每日平均结余与「指定外币存款对比日期」的总结余比较后之增长金额。
- 如客户的合资格外币存款户口于「指定外币存款对比日期」的总结余为负数或于当时并未持有任何本行之银行户口，于计算合资格增长金额时，有关结余将被视为零。
 - 如客户于星期一至五晚上 9 时或星期六晚上 6 时后进行资金转帐，或于本行截数时间后存入支票，有关存款结余将于下一个工作天更新。所有存款结余均以本行纪录为准。
 - 例子：计算合资格增长金额

例子 1：假设客户于 2025 年 5 月 2 日提升至优进理财户口，并于指定外币存款资金增长期开始前已完成资金增长要求：

美元存款结余及交易	港币等值
2025 年 4 月 30 日美元存款结余:	\$100,000
2025 年 5 月 8 日资金存入:	+\$100,000
2025 年 6 月 23 日资金汇出:	-\$20,000
假设客人于 6 月 23 日後沒有進行其他交易， 2025 年 6 月至 9 月美元存款每日平均结余:	\$180,000 (合资格增长金额: \$80,000)

例子 2：假设客户于 2025 年 5 月 2 日提升至优进理财户口，并于指定外币存款资金增长期间逐步存入新资金：

美元存款结余及交易	港币等值
2025 年 4 月 30 日美元存款结余:	\$100,000
假设客人于 2025 年 5 月至 7 月 13 日没有进行交易， 2025 年 7 月 1 至 13 日美元存款结余: (13 日)	\$100,000
2025 年 7 月 14 日资金存入:	+\$100,000
2025 年 7 月 14 日至 8 月 21 日美元存款结余: (39 日)	\$200,000
2025 年 8 月 22 日资金存入:	+\$50,000
2025 年 8 月 22 日至 9 月 30 日美元存款结余: (40 日)	\$250,000
2025 年 7 月至 9 月美元存款每日平均结余:	约\$207,608 (合资格增长金额: 约\$107,608)



上述以 2025 年 5 月份提升优进理财户口的客户及其美元的交易为例。同样的计算方法亦适用于其他月份及货币的交易。

- v. 合资格增长金额将根据各外币于 2025 年 10 月 31 日由本行全权厘定之汇率计算其港币等值。
- vi. 本行将于 2025 年 12 月 31 日或之前存入现金奖赏至每位合资格外币存款增长奖赏客户的港元储蓄/往来存款户口内。于存入现金奖赏时，每位合资格外币存款增长奖赏客户必须仍然持有有效之优进理财身份及港元储蓄/往来存款户口，否则将视作放弃获赠相关现金奖赏之权利。
- vii. 如合资格外币存款增长奖赏客户于推广期内新开立多于一个优进理财户口，本行将以较先开立之优进理财户口为准并计算本优惠之奖赏。每位合资格外币存款增长奖赏客户于推广期内只可获享本优惠一次。
- viii. 除另有注明外，本优惠并不可与相同货币之其他储蓄优惠同时使用。

优进理财奖赏 20

申请指定信用卡并达指定签账可享下列奖赏

指定信用卡	全新客户成功申请并符合指定签账要求	转用恒生工资账户服务奖赏	奖赏总值
Travel+ Visa Signature 卡/ 恒生 MMPOWER World Mastercard®	可享高达 \$700 + FUN Dollars	\$100 + FUN Dollars *	可享高达 \$800 + FUN Dollars
大学 / 大专联营信用卡	可享高达 \$700 + FUN Dollars	不适用	可享高达 \$700 + FUN Dollars

- a. 就奖赏 20 恒生 Travel+ Visa Signature 主卡之指定迎新奖赏，推广期由即日起至 2025 年 6 月 30 日。客户需由即日起至 2025 年 6 月 30 日或之前成功申请及于 2025 年 7 月 31 日或之前获批核恒生 Travel+ Visa Signature 卡及符合指定迎新奖赏之签账要求，可享高达 \$700 +FUN Dollars 迎新奖赏，详情请浏览 hangseng.com/travelplus。
- b. 就奖赏 20 恒生 MMPOWER World Mastercard 之指定迎新奖赏，推广期由即日起至 2025 年 6 月 30 日。客户需由即日起至 2025 年 6 月 30 日或之前成功申请及于 2025 年 7 月 31 日或之前获批核恒生 MMPOWER World Mastercard 主卡及符合指定迎新奖赏之签账要求，可享高达 \$700 +FUN Dollars 迎新奖赏，详情请浏览 hangseng.com/mpower。
- c. 就奖赏 20 恒生大学/大专联营信用卡之指定迎新奖赏，推广期由即日起至 2025 年 6 月 30 日。客户于 2025 年 6 月 30 日或之前成功申请及获批核恒生大学/大专联营信用卡及符合指定迎新奖赏之签账要求，可享高达 \$700 +FUN Dollars，详情请浏览 hangseng.com/ucardspromo。
- d. 成功申请恒生 Travel+ Visa Signature 卡、恒生 MMPOWER World Mastercard®或恒生优越理财 World Mastercard 可享额外 \$100 +FUN Dollars 迎新奖赏。额外 \$100 +FUN Dollars 迎新奖赏将于 2025 年 12 月 31 日或之外存入客户之主卡户口内。（*只适用于全新工资客户并等同 PayDay⁺ 奖赏 15，详情请参阅该奖赏之条款及细则）
- e. 客户符合有关之签账要求后可享迎新奖赏，本行将于 3 个月内将有关之 +FUN Dollars 奖赏存入合资格优进理财客户之主卡户口内。存入 +FUN Dollars 时，合资格优进理财客户需仍然持有优进理财，于该日前没有取消或调低相关户口之级别，及该合资格信用卡户口必须仍然有效及信用状况良好，方可获享相关之 +FUN Dollars。

重要事项及声明

投资者不应只单独基于本资料而作出任何投资决定，而应详细阅读有关之风险披露声明。此宣传品所包含的资讯祇供一般资料及参考之用，不拟提供作为专业投资或其他意见。此不拟构成投资决定的基础。阁下不应只根据此宣传品所包含的资料和服务而作出任何投资决定。在作出任何投资决定之前，阁下应先考虑自己的个人情况，包括但不限于个人的财政状况、投资经验以及投资目标，及应考虑有关投资产品的性质、条款以及风险。阁下需要时应寻求适当之专业意见。

人寿保险计划

本文件单独并不构成亦不应被视为要约，建议或游说买卖于本文中提及之任何保险产品或服务。有关各项指定人寿保险计划之详尽内容、条款、规定及不保事项等重要资料，请参阅有关计划之宣传手折/单张并概以保单条款为准。

有关相关产品风险，请参阅产品小册子。

在奖赏 9、10、14 及 19 所述的指定人寿保险计划均由恒生保险承保。恒生保险已获香港保险业监管局授权经营，并受其监管。本行为恒生保险之授权保险代理机构及获恒生保险授权分销上述计划，而有关产品乃恒生保险而非本行的产品。投保上述计划须向恒生保险支付保费，恒生保险会向本行就销售上述计划提供佣金及业绩奖金。

而本行目前所采取之销售员工花红制度已包含员工多方面之表现，并非只著重销售金额。

如閣下于销售过程或处理有关保险产品交易时与本行产生合资格争议（定义见有关金融纠纷调解计划的金融纠纷调解中心的职权范围），本行将与閣下进行金融纠纷调解计划程序；然而，对于有关保险产品的合约条款的任何争议，则请閣下与恒生保险直接解决。

一般保险计划

在奖赏 11、12 及 13 所述的一般保险保障计划均由安达保险承保，该承保公司已获保险业监管局授权在香港特别行政区经营，并受其监管。安达保险保留最终保单批核权。本行已于保险业监管局注册为保险代理机构(牌照号码: FA3168)及获安达保险授权分销上述计划。上述计划为安达保险而非本行之产品。投保上述计划须向安达保险支付保费，安达保险会向本行就销售上述计划提供佣金及业绩奖金，而本行目前所采取之销售员工花红制度，已包含员工多方面之表现，并非只著重销售金额。

对于本行与客户之间因销售过程或处理有关交易而产生的合资格争议（定义见金融纠纷调解计划的金融纠纷调解中心的职权范围），本行须与客户进行金融纠纷调解计划程序；然而，对于有关产品的保单合约条款、核保、理赔及保单服务的任何争议，应由安达保险与客户直接解决。

有关适用保障、条款及不保事项，请参阅保单合约。

重要风险警告

人民币货币风险

人民币乃受制于汇率风险。客户于兑换人民币至其他货币（包括港币）时将可能受汇率波动而引致损失。有关当局所实施的外汇管制亦可能对适用汇率造成不利的影响。人民币现时并非自由兑换的货币，可能受制于若干政策、监管要求及/或限制（有关政策、监管要求或限制将不时更改而毋须另行通知）。实际的兑换安排须依据当时的政策、监管要求及/或限制而定。

外币兑换风险

外币兑换涉及汇率风险。客户如将存款由港币或外币兑换为其他货币时，外汇波动可能导致本金产生利润或蒙受亏损。如需在到期后将外币存款兑换回港币，存款额可能因当时外币汇率之波动而出现利润或亏损。

有关证券投资之风险披露声明

投资者应注意投资涉及风险，证券价格有时可能会非常波动。证券价格可升可跌，甚至变成毫无价值。买卖证券未必一定能够赚取利润，反而可能会招致损失。

投资者应注意投资于不同人民币证券及产品涉及不同风险（包括但不限于货币风险、汇率风险、发行人 / 交易对手之信贷风险、利率风险、流动资金风险等（如适用））。投资于股市互联互通北向交易的证券的主要风险包括：

- 当有关额度用尽时，交易将会受到限制或被暂停。
- 北向交易只有在两地市场均为交易日时才会开放。投资者应该注意北向交易的开放日期，并因应自身的风险承受能力决定是否在北向交易不开放的期间承担证券价格波动的风险。
- 当某一证券被调出北向交易合资格证券范围时，该证券只能被卖出而不能被买入。
- 若要将本地货币转换为人民币作投资，将需承受汇率风险。

外地證券具有與本地市場證券一般沒有關連的其他風險。外地證券之價值或收益(如有)可能較為波動及可能因其他因素而遭受負面影響。持牌人或註冊人在香港以外地方收取或持有的客戶資產，是受到有關海外司法管轄區的適用法律及規例所監管的。這些法律及規例與《證券及期貨條例》(第 571 章)及根據該條例制訂的規則可能有所不同。因此，有關客戶資產將可能不會享有賦予在香港收取或持有的客戶資產的相同保障。

投資者須注意 ETF 跟常見的单位信託基金有所不同，許多因素可影響其表現。一般而言，每 ETF 单位的市價可受二級市場中市場供求、流通量及買賣價差等因素影響，而可能顯著高於或低於其每单位的資產淨值，每 ETF 单位的市價亦將會于交易日內不斷波動。ETF 亦跟股票有所不同。投資者在作出任何投資決定前，應詳細閱讀有關 ETF 的銷售文件及明白有關 ETF 的投資特點與風險等。

投資者不應只單獨基于本資料而作出任何投資決定，而應詳細閱讀有關之風險披露聲明。

借定唔借？還得到先好借！