



本行植根香港，並放眼長遠的增長發展，已經為把握大灣區帶來的機遇做好充分準備，並取得可觀進展。本行對建立成功品牌的承諾是所有決策的核心，這個重點將不會改變。

本行將於3月邁向成立90周年。我們會秉持恒生一直以來堅守的信念、創意及團隊精神。90周年慶典是一個重要里程碑，本人相信恒生定能繼續履行對香港、員工、客戶及股東的承諾。

近期出現的挑戰，印證了創意思維和共同開發有效方案的重要性，我們相信這個情況仍會持續。本行在推動建立一個具包容性的社會方面，一直處於最前線，讓本地人才得以盡展所長。

香港是領先的國際金融及貿易中心，亦是大灣區這個全球科技創新、新經濟業務以及財富管理服務主要樞紐的一個重要城市。過去十年，即使計及疫情的影響，大灣區的本地生產總值每年複合增長仍達大約7%。預計到2027年，大灣區的本地生產總值將會達到2.8萬億美元，較2021年增長接近1萬億美元。

本行植根香港，並放眼長遠的增長發展，已經為把握大灣區帶來的機遇做好充分準備，並取得可觀進展。本行對建立成功品牌的承諾是所有決策的核心，這個重點將不會改變。

業務轉型

去年，本行的策略包括建立基礎，讓本行能夠成為突破傳統觀念的行業創新者。隨着新的需求及銀行服務渠道融入日常生活，本行與客戶及業務夥伴的互動模式正迅速演變。與此同時，銀行業的標準和誠信繼續是本行信譽的根本。本行已進行多項工作，確保已為風險管理建立健全的基礎設施。

本行透過培育、業務意見分享及合作，支持新經濟行業的初創企業，共同開發金融科技服務與產品。本行亦與行業監管機構及科技協會保持連繫，以擴大金融科技生態系統及推動政府的「金融科技2025」策略。例如，本行是央行數碼貨幣發展的積極倡導者，隨着內地邁向成為全球首批無現金經濟體之一，此方面對大灣區的未來發展增長至為重要。此外，本行亦將服務渠道擴展至元宇宙及其他虛擬空間，與客戶及社區保持互動。



員工是恒生品牌的核心，本行鼓勵員工發揮企業精神，與客戶共同開發方案。本行全面推行的數據認知賦能計劃，成為恒生團隊應付未來發展的一項重要措施。本人深信即使挑戰不斷湧現，本行定能迅速應對。

創新

社會對跨世代財富的關注日益增加，除與人口結構有關之外，亦由於中產階級在大灣區8,600萬居民中迅速壯大。內地及香港政府均致力透過各項互聯互通計劃促進彼此往來。

在眾多項目之中，我們去年獲委任為盈富基金的新經理人，進一步鞏固本行於本地財富管理及資產管理服務的領導地位。在首批四隻「ETF通」南向合資格ETF中，其中兩隻由我們擔任經理人。

恒生指數公司致力開發新指數，以促進與未來重要議題包括科技、氣候變化及元宇宙相關的投資策略及產品發展。

可持續發展

本行深信建立可持續未來發展所需的「財富」，並非僅局限於財務方面。

本行正擴展服務，協助客戶實現可持續發展，同時亦積極參與應對氣候變化的共同行動。本行之目標是於2030年或之前，將業務營運的碳排放量達至淨零。本行亦致力促成滙豐集團之目標，在2030年或之前於供應鏈中達到淨零碳排放，並支持集團於2050年或之前實現客戶融資組合中之碳排放量達至淨零。

本行採取的措施獲得認同，並於香港政府「環境及自然保育基金」所贊助的「香港環境卓越大獎」中獲頒金獎(服務及貿易業)。

董事會及高級管理人員

陳祖澤博士及羅康瑞博士在多年卓越服務後，已於2022年分別退任本行獨立非執行董事及非執行董事。本人謹代表董事會，衷心感謝陳博士及羅博士

任內對本行長遠成功發展作出的重要指導及貢獻。
蔣麗苑女士亦於2023年1月1日退任獨立非執行董事，本行對蔣女士任內的寶貴指導及貢獻，謹致衷心謝意。

本行歡迎鍾郝儀女士、林詩韻女士、林慧如女士及王小彬女士於2022年加入成為獨立非執行董事。彼等均是傑出領袖並在各自領域具備公認的專業知識。本行董事會得以受惠於彼等的新視野及多元化觀點，實感欣慰。伍成業先生已由非執行董事調任為獨立非執行董事。

梁永樂先生已於2022年9月退休及不再擔任本行財務總監。梁先生服務本行22載，貢獻良多，本人謹表衷心謝忱。梁先生對銀行業及不同市場有深入了解，於本行制訂長遠規劃方面擔當重要角色。蘇雪冰女士已獲委任為本行財務總監及執行董事。

於上述變動後，目前在本行12位董事中，女性佔其中8位。

共同成長

新冠疫情帶來的挑戰，令本行與合作夥伴、客戶及員工建立更深厚的關係。這種合作方式將會延續。

本行將於3月邁向成立90周年。我們會秉持恒生一直以來堅守的信念、創意及團隊精神。90周年慶典是一個重要里程碑，本人相信恒生定能繼續履行對香港、員工、客戶及股東的承諾。



利蘊蓮

董事長

2023年2月21日